

Etat des lieux de l'effectif du ST du CRNA/N

Le **BO de référence** du CRNA Nord est de **88 ETP** (Equivalent Temps Plein).

Le **BO régulé** à -11% (au 01/01/18) est donc de **78 ETP**.

Une marge de gestion de +2 ETP pour 4F nous donne un effectif cible 2017 de 80.

L'administration nous a assuré que cette marge de gestion projet devrait être relevée à +4 en 2018 pour prendre en compte la montée en puissance de 4F (décalage de 2 ans avec Reims et Aix).

L'effectif cible 2018 du CRNA Nord devrait donc être de 82 ETP.

Au 01/01/2018, l'**effectif réel** du CRNA/N est de **76 ETP**.

Parmi ces 76 agents, 5 ont leur mutation en poche et nous quitteront dans les prochains mois.

Dans le même temps, les postes ouverts au CRNA/N n'ont suscité aucune candidature.

On arrive donc à un **effectif prévisionnel au second semestre 2018 de 71 ETP** (soit **-11 ETP** par rapport à l'effectif cible).

Et ce avant même la prochaine campagne de mutation de printemps ! (4 départs/CAP en moyenne sur les 3 dernières CAP).

Autre indicateur spécifique aux centres formateurs comme le CRNA/N qui n'est jamais pris en compte dans les tableaux officiels : les agents en cursus QT ou QTS. Ces ETP sont pleinement comptabilisés par l'administration alors qu'ils se consacrent principalement à l'obtention de leur AE MO/MS, QT, QTS...

Au 01/01/2018, 4 agents sont en cursus QT ou en formation initiale et 8 autres sont en cursus QTS. Cela fait 12 agents au total, ce qui est la norme au CRNA Nord depuis de nombreuses années.

Dans le meilleur des cas, 2 de ces agents pourraient avoir leur QTS en cours d'année 2018, ce sera donc **61 ETP (dont 10 encadrants)** qui seront chargés d'assurer à plein temps les nombreuses missions incombant au CRNA Nord au second semestre 2018...

Chiffre à mettre en perspective par rapport au BO de référence de 88 ou à l'effectif cible de 82.

Malgré ces éléments, la section locale défendra toujours la formidable opportunité que constitue la mobilité des agents IESSA au sein de la DSN. Les agents du CRNA/N n'ont pas à subir la double contrainte sous-effectif/mobilité restreinte. Il faut traiter les causes et non les conséquences.

Les chiffres sont éloquentes et parlent d'eux-mêmes ! Le bilan des effectifs au CRNA Nord est catastrophique, pas aidé par des arbitrages incompréhensibles lors des dernières affectations de promo ENAC (3 agents affectés en 2 ans).

La section locale de l'UNSA-IESSA demande l'affectation à minima d'une dizaine de nouveaux agents en 2018, sans quoi il deviendra encore plus difficile voire impossible de tenir le plan de charge annoncé par la direction. Ce chiffre resterait malgré tout bien insuffisant pour atteindre l'effectif cible mais enverrait un signal encourageant aux agents du Service Technique.

L'attractivité du CRNA Nord pose également question avec 5 AVE ouvertes sans candidatures (15 AVE sans candidatures pour les ST des SNA/RP au total). **L'UNSA-IESSA demande la mise en place de mesures spécifiques d'attractivité afin d'endiguer cette hémorragie.**