

Qualité de Vie Au Travail

Le CRNA Nord est le CRNA le plus petit, le plus ancien et le plus vétuste. Tous les jours, l'ensemble des agents de la plateforme peut constater le délabrement continu de son lieu de travail. Pourtant, dans un centre à fort turnover, **la qualité de vie au travail doit être un des leviers à utiliser pour inciter les personnels à rester**. Tout du moins à ne pas fuir.

Même si un projet d'extension visant à doubler la surface du plancher technique du CRNA a été initié en 2016, la possession des murs ne se fera pas avant au mieux 2023. Même si un projet de ravalement complet et en profondeur du 1609 est à l'ordre du jour, il ne sera exécuté qu'après 2025. D'ici là, il faut faire avec les contraintes logistiques et matérielles de bâtiments qui ne survivent qu'à coups de travaux de colmatage trop superficiels.

Un processus encadré

Mis à mal par le projet de loi de transformation de la fonction publique qui vise à sa suppression, **le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT)** est l'entité de dialogue compétente pour traiter des questions relatives à la protection des travailleurs et à l'amélioration de leur cadre de travail. La remontée des problèmes rencontrés par les agents au quotidien se fait via le cahier CHSCT (disponible en MO) relevé périodiquement par l'agent de prévention Hygiène et Sécurité.

La section locale UNSA-IESSA dispose d'un siège à ce comité, composé de représentants du personnel et de l'administration, au sein duquel elle défend les revendications portées par le Service Technique.

Un cadre de travail embelli

Dans le cadre des travaux préparatoires à 4-Flight, les bureaux de la section CAUTRA ont été rafraîchis. Ceci ne doit être que la première étape d'une entreprise de rénovation plus ambitieuse.

Nous souhaitons que soit initié un planning de remise à neuf des bureaux des six autres sections, échelonnés sur plusieurs années. Une prise en compte des besoins des agents (prises électriques supplémentaires, accès aux réseaux bureautiques et péri-opérationnels, etc) doit être incluse.

De plus, il faut favoriser la réappropriation de l'espace de travail par l'ensemble des agents en accompagnant les initiatives personnelles. Pourquoi ne pas faire un appel à projet auprès des agents pour la **rénovation de la légendaire salle café D2 ou de l'espace détente entre les subdivisions RVU et TLC ?**

Le bruit ...

En salle de supervision, la présence des UC dans les meubles rend l'atmosphère de la pièce très bruyante, ce qui est dénoncé très régulièrement depuis plusieurs années par les IESSA. Pourtant, un projet de déport des machines avait été porté par un agent dès 2012 sans qu'il n'y soit néanmoins donné suite. De plus, il est prévu dans le cadre des travaux 4-Flight que les UC de supervision soient déplacées en baie. Pourquoi la pièce A102, aujourd'hui vide, n'est-elle pas déjà occupée ? Qu'attendons-nous ? Que les fréquences graves émises par les machines occasionnent des acouphènes et une dégradation de l'audition chez les sujets les plus sensibles ?

En salle technique, les agents sont contraints de travailler sur des îlots (AMAN, SNER, SIGMA, ARTEMIS, etc) puisque la surface de bureaux ne permet pas le déport des postes de travail (quand celui-ci est prévu par le projet). Ceci induit une difficulté d'attention, une pénibilité sourde dont les effets ne se ressentent bien souvent qu'a posteriori.

Pourtant des solutions acoustiques existent sous la forme de panneaux isolants mobiles ou de casques antibruit dynamiques. Là, où il y a une volonté, il y a un chemin.

... et l'odeur !

Canalisations bouchées de manière récurrente, chauffe-eaux qui cassent, les installations de traitement d'eau du complexe sont obsolètes et sont très régulièrement sources d'inondation et d'odeurs nauséabondes. Il est difficile dès lors de demander des miracles à nos moyens généraux.

Cependant, un centre opérationnel ne fermant jamais, il faut par conséquent des prises en charge rapides et adaptées à ce type de problème.

La Qualité de Vie au travail est l'affaire de tous et de toutes. Nous passons beaucoup d'heures au CRNA/N. Plus qu'un travailleur classique ne le fait sur son propre lieu de travail puisque nous y vivons, nous y mangeons et nous y dormons. L'UNSA-IESSA veillera donc à ce que les questions relatives au cadre de travail soient traitées avec l'attention qu'elles méritent.

« Celui qui déplace la montagne, c'est celui qui commence par enlever les petites pierres. »
Confucius