

Compte Rendu du GT Organisation du ST

Lors du dernier CT CRNA Nord de juin, l'administration a proposé un mandat **pour un passage en pôles de l'organisation du ST**.

C'est dans ce cadre que les organisations syndicales ont été conviées à une première réunion d'un GT dédié ce mercredi 25/09.

Cette réunion était l'occasion pour l'administration de nous **présenter les grandes lignes de son projet** et d'avoir un premier échange afin de définir le périmètre des discussions.

Objectifs affichés de la proposition de nouvelle organisation

- Améliorer la prise en compte par la MS de l'arrivée des nouvelles technologies / systèmes en « libérant de la ressource MS », en particulier pour 4F.
- Valoriser les rôles d'expertise, en créant des nouvelles fonctions d'expert, et d'encadrement, grâce au passage en pôles.

Postulats de base

- Préserver **l'organisation et la formation MO actuelle** : nombre de superviseurs, périmètre d'intervention, répartition du matériel entre les superviseurs, tour de service. La charge de formation ne doit pas augmenter pour les agents.
- Prendre en compte 4F par **deux superviseurs avec des AE différentes** (1 Visu et 1 PLN).
- Les aspects concernant la **Centrale Electrique et Thermo-frigo** ne seront pas abordés.
- Nous souhaitons également que l'organisation des **sections TPH/RDO** ne soient pas modifiée compte tenu de l'échéance lointaine de NVCS (2030/2031).

Enjeu des discussions à venir

L'administration souhaite mettre en place une organisation à **3 pôles CNS/ATM/Transverse**, ce qui réduirait le nombre d'encadrants du ST de 10 à 8.

Compte tenu de la charge de travail actuelle et à venir, diminuer le nombre d'encadrants nécessiterait enfin une **remise à plat de l'articulation Encadrement / ES / EC**. Les experts doivent pouvoir bénéficier de davantage d'autonomie et ce, quelque soit l'organisation du ST.

Ces discussions seront l'occasion d'étudier la possibilité de transformer des Experts Confirmés en Experts Sénior ainsi que la création de nouveaux postes d'experts.

Des questions en suspens

L'administration souhaite que « **le pôle transverse prenne en compte les parties réseaux, QS, instruction et SSI** ».

Si l'on peut se satisfaire d'une meilleure prise en charge de la SSI, on peut légitimement se poser des questions quant aux **aspects réseaux** :

- Combien d'agents pour gérer les réseaux ? Des EC ? Des ES ?
- Quels systèmes dans leur périmètre (Narcisse ? Ortolan ? ATM2 ? Renar ?)
- Quid de leurs AE MS ? AE MO ?

Autant de questions auxquelles il faudra apporter des réponses précises.

Autre point à éclaircir, la direction indique vouloir « **travailler** » sur le nombre de cycles pour les **EC et les DMS** (respectivement à 1 et 2 cycles/an actuellement).

Nous ne sommes pas favorables à la remise en question de ces paramètres qui ont été actés il y a seulement 2 ans. Ce nombre minimal de cycles pour les EC et les DMS, que l'UNSA s'est battue pour obtenir en 2017 constitue une **garantie pour l'alternance MO/MS**.

De la même manière, aller au-delà de 4 cycles pour les CDST ne nous paraît pas raisonnable. Nous ne sommes pas fermés à l'idée de tirer un meilleur « profit » de l'expérience des CDST mais afin d'être cohérents, nous demandons **l'ajout d'un critère minimal de 2 ans d'exercice de la MO au CRNA Nord pour prétendre à la fonction de CDST**.

Et maintenant ?

Nous attendons désormais une **proposition d'organigramme** détaillée et chiffrée ainsi que des éléments concrets pour répondre aux questions précédemment posées.

3 réunions du GT sont prévues dans les prochains mois, puis l'administration proposera un amphi début 2020 pour présenter sa proposition finale.

A la suite de cet amphi, nous vous proposerons une **consultation pour recueillir votre avis** sur ce changement d'organisation.

Nous vous invitons à venir à notre rencontre pour discuter de ce sujet qui pourrait s'avérer structurant pour les prochaines années.

Si les objectifs affichés sont louables (meilleure prise en charge de 4F) et correspondent parfois à certaines de nos revendications (valorisation de l'expertise et de l'encadrement, prise en compte réelle de la SSI,...), beaucoup de sujets restent à affiner et à discuter dans les prochaines semaines. Nous serons vigilants quant aux traitements des aspects réseaux ainsi que sur la pérennisation de l'alternance MO/MS. Rien ne sera possible sans l'adhésion du service.