



FICHE DE POSTE

Références fiche	Version	Approbateur
DMS-GTECH-Radar	V .1.1	Nom : Sébastien HEURTIER Fonction : Chef du service technique Date : 10/04/2018

INTITULE DU POSTE : Détaché en Maintenance Spécialisée – Gestion Technique Section radar Monopulse

MISSION : Sous l'autorité et la responsabilité du chef de la subdivision RADAR-VISUALISATION, il anime la section, assure la gestion technique des matériels, la préparation et le suivi des installations.

RATTACHE A : Chef de la subdivision RADAR-VISUALISATION

POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE : Aucun

ACTIVITES DU POSTE :

Participation au fonctionnement de la subdivision

- Participe à l'organisation et à la prévision de la charge de travail.
- Coordonner et représenter la section.
- Assurer le transfert d'expérience et de compétences au sein de la section

Activités techniques

- Participe au suivi du système opérationnel.
- Participe à la mise en œuvre des systèmes nouveaux et intègre les évolutions.
- Participe à la maintenance spécialisée.
- Participe à la gestion technique des matériels.
- Suivre la logistique de la section
- S'assure des coordinations entre la DO et le(les) correspondant section(s)

Participation à la Maintenance Opérationnelle

- Ne participe pas à la Maintenance Opérationnelle

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- Notifie les évènements sécurité et sureté dont il a connaissance.
- Prend en charge les études de sécurité (MISO, EPISTIL) de son domaine de responsabilité
- Participe aux audits.
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience.



FICHE DE POSTE

Références fiche	Version	Approbateur
DMS-GTECH-Radar	V .1.1	Nom : Sébastien HEURTIER Fonction : Chef du service technique Date : 10/04/2018

COMPETENCES

Techniques de base :

- Compétence technique élargie au domaine de la section
- Capacité de vision globale de tout l'environnement du CRNA

Qualités requises :

- Esprit de rigueur
- Crédibilité technique
- Qualité de communication et de pédagogie
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Esprit d'initiative
- Sens du travail d'équipe et de la coordination
- Capacités relationnelles
- Qualité d'écoute

CONDITIONS D'ACCES AU POSTE :

- IESSA de la section Radar Monopulse.

FORMATION D'INTEGRATION :

- Sensibilisation aux techniques de communication
- Appréciation du rôle et des fonctions du service exploitation (CA, Sub Etudes, Sub Contrôle)

NOTIFICATION A L'AGENT :

DATE DE PRISE DE POSTE :

DUREE DU DETACHEMENT :

Nom :

Date :

Signature