

FICHE DE POSTE

Références fiche	Version	Approbateur
CRNA-N	V .1.0	Nom : Sébastien HEURTIER Fonction : Chef du service technique Date : 18/10/2019
DMS-Projet 4F		

INTITULE DU POSTE : Détaché Maintenance Spécialisée- Projet 4F

MISSION : Sous l'autorité et la responsabilité du chef de la subdivision, il assure la coordination des projets de la section.

RATTACHE A : Chef de la subdivision

POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE : Aucun

ACTIVITES DU POSTE :

Participation au fonctionnement de la subdivision

En relation étroite avec le chef de la subdivision et l'expert senior 4F :

- Participe à l'organisation et à la prévision de la charge de travail liée au projet 4F.
- Participe prioritairement à la mise en œuvre du système technique 4F
- Participe à la communication sur les faits marquants du projet 4F au sein de la subdivision
- Assure le lien entre les subdivisions

Activités Projet 4F

- Suit les projets et a une vision synthétique de leur ensemble.
- Participe avec la subdivision Instruction à la définition des actions de formation
- Participe aux réflexions sur la mise en œuvre de la supervision.
- S'assure des coordinations avec la DO, la DTI et le(les) correspondant section(s)

Participation à la Maintenance Opérationnelle

- Réalise un ou plusieurs cycles de supervision par an dans le cadre du maintien de ses compétences

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- Participe aux études de sécurité (MISO, EPISTIL) associées aux projets.
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience.

FICHE DE POSTE

Références fiche	Version	Approbateur
CRNA-N	V .1.0	Nom : Sébastien HEURTIER Fonction : Chef du service technique Date : 18/10/2019
DMS-Projet 4F		

COMPETENCES

Techniques de base :

- Compétence technique élargie au domaine de la subdivision
- Capacité de vision globale de tout l'environnement du CRNA

Qualités requises :

- Esprit de rigueur
- Crédibilité technique
- Qualité de communication et de pédagogie
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Esprit d'initiative
- Sens du travail d'équipe et de la coordination
- Capacités relationnelles
- Qualité d'écoute
- Aisance rédactionnelle

CONDITIONS D'ACCES AU POSTE :

Par ordre de priorité :

- IESSA de la subdivision
- IESSA du service

FORMATION D'INTEGRATION :

- Sensibilisation aux techniques de communication
- Appréciation du rôle et des fonctions du service exploitation (CA, Sub Etudes, Sub Contrôle)

NOTIFICATION A L'AGENT :

DATE DE PRISE DE POSTE :

DUREE DU DETACHEMENT : 12-36 mois

Nom :

Date :

Signature