

## 4-Flight et cloud DSNA au CRNA/N : Sérieusement ?

Alors que la mise en service opérationnelle de **4-Flight** au CRNA Nord est planifiée en décembre 2023 et que la plupart des énergies vont être happées par ce projet dans les 2 prochaines années, la DSNA a également choisi le CRNA Nord parmi les deux centres opérationnels<sup>1</sup> pour mettre en place un **cloud DSNA**.

Quelle importance la DSNA accorde-t-elle réellement à ce projet et quels moyens RH mobilisera-t-elle pour le faire avancer ?

### Evolution de l'effectif du Service Technique du CRNA Nord :

**84 ETP<sup>2</sup> au 01/01/2021.**

80 ETP au 01/07/2022.

- 1 départ acté suite au concours interne ICNA.
- 1 départ hautement probable suite au concours interne IEEAC.
- 2 ou 3 départs à la campagne de mobilité de printemps 2022.

-----  
**Prévision de 75 ETP au 01/01/2023, hors arrivées.**

A cela s'ajoutent les départs prévisibles à la campagne de mobilité d'automne 2022 (une petite dizaine de candidats au départ lors de la campagne de mobilité en cours...) qui ne seront pas remplacés numériquement avant l'été 2023.

Les 2 dernières AVE ouvertes au ST CRNA/N, un poste d'ingénieur de maintenance et un expert senior 4F, n'ont suscité **aucune candidature** illustrant à nouveau le manque d'attractivité du service<sup>3</sup>.

Nous ne pouvons donc compter sur aucune arrivée extérieure, excepté des sorties ENAC ou des Examens Professionnels.

En conséquence des éléments présentés ci-dessus, de la charge de travail globale du Service Technique (qui ne se limite pas à 4-Flight et au cloud DSNA) et des ambitions de la DSNA pour le CRNA Nord, **la section locale UNSA-IESSA demande l'affectation de 5 à 6 sorties ENAC ou EP<sup>4</sup> au CRNA Nord dès cette année.**

Si cette demande n'est pas satisfaite, la section UNSA-IESSA CRNA/N **s'opposera avec détermination à toute affectation locale de ressources supplémentaires sur le projet de cloud DSNA.**

<sup>1</sup> Avec le CESNAC.

<sup>2</sup> Equivalent Temps Plein.

<sup>3</sup> Nous reviendrons sur le manque d'attractivité du CRNA Nord prochainement.

<sup>4</sup> En fonction du nombre de départ à la campagne de mobilité de printemps.