

Semaine MS supérieure à 4 jours : la DSNA fait l'autruche !

Lors du CSA CRNA Nord du 19 décembre 2024, nous avons posé une question simple à notre direction :

Pouvez-vous nous dire sur quel type d'horaires travaille un IESSA en MS qui fait une formation/un stage s'étalant sur les 5 jours de la semaine ?

Comme souvent, la direction locale n'a pas été en mesure de répondre à notre question sans consultation préalable des échelons centraux.

Rendez-vous était donc pris pour nous répondre le 5 février 2025 lors du REX sur la mise en œuvre de notre note d'organisation.

Quelle ne fut pas notre surprise lorsque le chef ST nous annonça que les échelons centraux n'avaient pas la réponse à notre question alors même que le sujet du temps de travail est au centre des débats depuis plus de 2 ans !

La réponse est pourtant très simple et se résume à trois extraits de notre note d'organisation :

- "L'activité **MS** a pour objet d'assurer [...] des actions de formation métier" (p.5).
- "Les IESSA en **MS** travaillent en « **horaire programmé** »" (p. 7).
- "Les « **horaires programmés** » [...] comprennent 4 vacations de 9 heures à répartir sur les 5 jours ouvrés de la semaine (du lundi au vendredi inclus)" (p. 7).

Il est incompréhensible que nous n'ayons eu aucune réponse en deux mois, tant de la part des échelons centraux que locaux.

Dans l'attente d'une hypothétique réponse des échelons centraux, la direction du Service Technique doit prendre des mesures immédiates :

- Pour toutes les semaines de 4,5 ou 5 jours faites par les agents en MS depuis le 01/11/2024, transformer respectivement 0,5 ou 1 vacation en vacation flexible (VF) en créditant les CDF associées (notamment pour les formations Panorama, Openshift...).
- Maintenir ce fonctionnement dans les prochaines semaines ou ne plus programmer de semaine supérieure à 4 jours en MS.